

Механизмы эффективного взаимодействия Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальными методическими службами, общеобразовательными организациями, входящими в региональную инновационную инфраструктуру

Машуков Александр Васильевич,
заведующий Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»

ЕДИНАЯ ФЕДЕРАЛЬНАЯ СИСТЕМА НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

Оператор: Федеральное государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»

Региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

Министерство образования и науки Челябинской области

Оператор: Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО ЧИППКРО

Органы местного самоуправления осуществляющие управление в сфере образования, Муниципальные методические службы

Муниципальные методические объединения

Образовательные организации

Методический совет

Службы сопровождения

Методические объединения



Когда происходит непрерывное профессиональное развитие

- Есть стремление развиваться, получать новый опыт, профессионально расти.
 - Есть представление о целях своего развития и конкретный план развития.
 - Есть готовность выйти из «зоны комфорта» и попробовать не только то, что Вам хорошо дается, но и что-то новое, пойти на риск.
 - Есть готовность анализировать свои действия и их результаты, искать причины успехов и неудач именно в своих действиях, а не во внешних обстоятельствах.
 - Есть стремление получать обратную связь об успешности Ваших действий от коллег, подчиненных, руководителей или экспертов с открытого рынка.
-

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

- динамичный методический ресурс
- ведущий институт вовлечения управленческих и педагогических работников в национальную систему профессионального роста
- структура, способная обеспечить быстрое реагирование на актуальные педагогические запросы
- площадка для решения практико-ориентированных задач педагогов
- площадка обмена инновациями и реализации программ «горизонтального обучения», наставничества и менторства

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Реализация программ повышения квалификации

- Эффективные приемы развития эмоционального интеллекта педагогических работников.
 - Управление изменениями в организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы.
 - Приемы развития психологической готовности участников образовательных отношений к процедурам оценки качества образования.
 - Практика командного менеджмента в профессиональном развитии педагогов.
 - Цифровая образовательная среда.
 - Современные образовательные технологии.
-

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Реализация программ повышения квалификации

- Теория и методика обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.
- Особенности преподавания учебных предметов в соответствии с предметными концепциями.
- Формирование читательской грамотности.
- Деятельность классного руководителя: от программы к действиям.
- Технологии педагогического сопровождения развития одаренности обучающихся.
- Конкурсы профессионального мастерства как эффективный механизм непрерывного развития профессиональной компетентности педагогических работников.

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Реализация программ повышения квалификации

- Организация образовательного процесса в условиях цифровой образовательной среды.
- Формирование функциональной грамотности обучающихся.
- Развитие «гибких профессиональных компетенций» педагогических и руководящих работников образовательных организаций.
- Организация инклюзивного образования обучающихся с ОВЗ.
- Специфика профессиональной деятельности руководителей и педагогов в школах «Точках роста».
- Проектирование и реализация программ наставничества в образовательной организации.

совокупность учебных модулей в соответствии с выбранным работником образования направлением дополнительного профессионального педагогического образования, а также неформального практико-ориентированного обучения и формирования профессиональных компетенций

Инвариантная часть

Вариативная часть

Цифровое портфолио

напряжение
трудо
деятельности затруднений
педагогического
Преодоление
Достижение
Новые аспекты
уровня креативного
психологических
Интеллектуальное эмоциональное

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Организация и проведение образовательных мероприятий для управленческих и педагогических работников

Образовательный трек – образовательная ситуация, направленная на актуализацию понимания необходимости изменений.

Образовательное событие – образовательная ситуация, обеспечивающая деятельность по включению в различные формы коммуникации и направленная на формирование и/или развитие профессиональных компетенций руководящих и педагогических работников образовательных организаций.

Образовательный интенсив – цикл образовательных событий, включающий в себя образовательные активности команды, цель которых обеспечение комплексных изменений в образовательной системе.

**Центр непрерывного повышения
профессионального мастерства
педагогических работников
ГБУ ДПО «Челябинский институт
переподготовки и повышения
квалификации работников образования»**

Адрес: **Россия, 454048, г. Челябинск, ул. Худякова, д. 20**

Адрес электронной почты: **спрртпр@ipk74.ru**

Телефон: **+ 7 (351) 232-11-80, + 7 (351) 232-11-81**

Руководитель: **Александр Васильевич Машуков**

Телефон: **+7 (982) 109-27-69**

Адрес электронной почты: **avmashukov@mail.ru**

Механизмы эффективного взаимодействия Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальными методическими службами, общеобразовательными организациями, входящими в региональную инновационную инфраструктуру

Машуков Александр Васильевич, заведующий Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»
